

23-4-2018

**ACCORDO AZIENDALE
CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO, CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE A
TEMPO DETERMINATO**

In data odierna, presso la sede della ditta AZIENDA ENERGETICA MUNICIPALE SPA, sita in Cremona (Cr) via Trento Trieste,38 partita Iva 01070830193 si sono incontrati i Sigg.:

SIBONI MASSIMO, legale rappresentate della AZIENDA ENERGETICA MUNICIPALE SPA

ARCARI MARCO, della FILCTEM CGIL di Cremona

PREMESSO CHE

Il lavoro a tempo determinato è regolamentato dagli articoli 19 e seguenti del D.Lgs 81/2015 e la somministrazione di lavoro è regolamentata dagli articoli 30 e seguenti del D.Lgs 81/2015;

L'art.23, comma 1, del D.Lgs.81/2015 stabilisce che, salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20% del numero dei lavoratori assunti a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione;

L'articolo 31, comma 2, del D.Lgs 81/2015 rimanda alla contrattazione collettiva la determinazione di limiti quantitativi nell'utilizzo di lavoratori somministrati;

La AZIENDA ENERGETICA MUNICIPALE SPA svolge l'attività GESTIONE SERVIZI LEGATI AL AL TERRITORIO COMUNALE, PARCHEGGI E AREE DI SOSTA,GESTIONE SEGNALETICA

La AZIENDA ENERGETICA MUNICIPALE SPA applica il contratto collettivo nazionale di lavoro per i lavoratori del settore Elettrico

La AZIENDA ENERGETICA MUNICIPALE SPA alla data odierna occupa n. 18 lavoratori a tempo indeterminato;

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato dalla AZIENDA ENERGETICA MUNICIPALE SPA, all'articolo 16, prevede che *“ Il numero di lavoratori che possono essere assunti a tempo determinato non può essere superiore al 7% in media annua dei lavoratori a tempo indeterminato occupati nell'impresa al 31 dicembre dell'anno precedente ”...*

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato dalla AZIENDA ENERGETICA MUNICIPALE SPA all'art. 17 prevede che *“ Il numero di lavoratori che possono essere assunti in somministrazione per le fattispecie contrattuali di assunzione a termine, non può essere superiore al 9% in media annua dei lavoratori a tempo indeterminato occupati nell'impresa al 31 dicembre dell'anno precedente ”...*

Lo stesso Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro prevede che i limiti quantitativi di cui ai due punti che precedono siano elevabili con accordo aziendale.

L'AZIENDA ENERGETICA MUNICIPALE SPA è assegnataria di attività di servizio



richiesti dal socio unico, con la necessità di gestire processi riorganizzativi e di avviamento di business normalmente non gestiti dalla società e da commesse straordinarie che talvolta si concretizzano da parte della proprietà.

In conseguenza di quanto sopra e per far fronte ai repentini e saltuari picchi di lavoro, o all'avviamento o la riorganizzazione di nuove attività, l'AZIENDA ENERGETICA MUNICIPALE SPA ha necessità di assumere personale con contratto di lavoro a tempo determinato e/o da utilizzare in somministrazione, in numero eccedente rispetto a quanto consentito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato.

I contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale o territoriale, possono realizzare specifiche intese, con efficacia nei confronti di tutti i lavoratori interessati, finalizzate alla maggior occupazione, alla qualità dei contratti di lavoro, all'adozione di forme di partecipazione dei lavoratori, alla emersione del lavoro irregolare, agli incrementi di competitività e di salario, alla gestione della crisi aziendali e occupazionali, agli investimenti ed all'avvio di nuove attività.

Al fine di agevolare l'incremento occupazionale le parti intendono stipulare, un accordo aziendale al fine di poter far fronte alle possibili situazioni sopra evidenziate.

Il presente accordo è finalizzato alla maggiore occupazione ed alla possibilità di disporre delle professionalità necessarie per le attività previste dalla programmazione aziendale.

Tutto ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

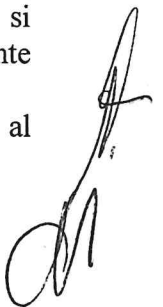
Ai sensi di quanto previsto dagli articoli 23 e 31 Decreto Legislativo 81/2015, nonché in deroga a quanto previsto dall'articolo 16 e 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato dall'azienda, la AZIENDA ENERGETICA MUNICIPALE SPA;

ferme restando le esclusioni dai limiti quantitativi disposte dal D.Lgs 81/2015, in deroga agli articoli e del CCNL applicato, potrà occupare contestualmente una sommatoria di lavoratori a termine e di lavoratori in somministrazione a tempo determinato in misura non superiore al 75% dei lavoratori occupati a tempo indeterminato alla data odierna, quindi un totale di n.°13 lavoratori tra lavoratori a termine e lavoratori in somministrazione a tempo determinato.

L'Azienda si impegna a ridurre progressivamente l'utilizzo dei tempi determinati anche attraverso percorsi finalizzati alla stabilizzazione degli stessi, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative, normative, giuridiche e contrattuali in vigore.

Il Presente accordo che annulla e sostituisce ogni altro eventuale precedente accordo tra le Parti in materia, ha validità e decorrenza immediata e sino al 31/12/2018. Le parti si incontreranno entro il 31/12/2018 al fine di valutare l'eventuale proroga del presente accordo;

Per tutto quanto non espressamente previsto e derogato in questo accordo, si rinvia al D.Lgs 81/2015 ed al CCNL applicato.



Letto, confermato e sottoscritto a Cremona il giorno 23 aprile 2018

F.to per la Ditta AZIENDA ENERGETICA MUNICIPALE SPA:
SIBONI MASSIMO

F.to per il sindacato CGIL di Cremona:
ARCARI MARCO

