

ACCORDO SINDACALE

In data 23 ottobre 2018 presso la sede dell'impresa AZIENDA ELETTRICA MUNICIPALE SPA rappresentata dalla Direzione aziendale nelle persone dei sigg. MASSIMO SIBONI e FIORELLA LAZZARI, assistita da Marco Cavalli (CNA Cremona) e le rappresentanze sindacali unitarie nelle persone dei sigg. MOHAMED BEN HALLA, ARCARI MARCO e MORETTI GINO rispettivamente delle organizzazioni sindacali territoriali dei lavoratori FILT CGIL, FILCTEM CGIL e in qualità di RSA, di seguito congiuntamente "le Parti", dopo ampia ed approfondita discussione avvenuta negli incontri del 3 e 23 aprile, 23 maggio, 14 e 28 giugno 2018, si sono nuovamente incontrate per definire quanto segue.

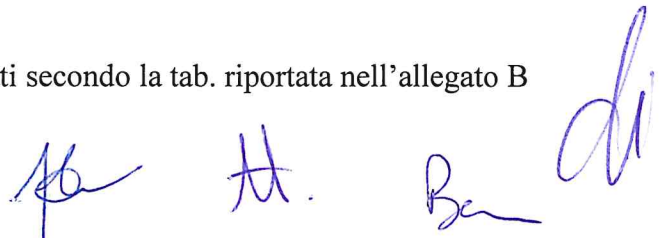
CONSIDERATO

- a) che in data 15/12/2017 è stato sottoscritto un accordo, qui integralmente richiamato e ratificato da AEM CREMONA SPA e FILCTEM CGIL;
- b) che il presente accordo si riferisce ai dipendenti dell'azienda che ancora applicano il CCNL AUTOFERRO e GAS ACQUA, così come riportato nell'elenco dell'all. A;
- c) che è opportuno omogeneizzare i trattamenti e le condizioni contrattuali per tutte le maestranze, anche alla luce dei processi industriali in corso e che coinvolgono l'azienda in un complesso processo di ridefinizione di obiettivi e asset strategici;
- d) che il CCNL prevalente, applicato per la restante parte delle maestranze oggi in forza è il CCNL UNICO di settore ELETTRICO;
- e) che il CCNL più coerente alle condizioni lavorative presenti in azienda, è il CCNL UNICO di settore ELETTRICI;
- f) che i contratti collettivi di cui sopra presentano differenze sia normative, sia economiche e che è pertanto necessaria la stipula di un accordo individuale, definito attraverso un apposito verbale conciliativo da sottoscrivere presso la locale Direzione Territoriale del Lavoro, che salvaguardi, nella misura e con le modalità di seguito previste, le precedenti condizioni applicate al rapporto con il lavoratore;
- g) che l'Azienda applicherà le condizioni del presente accordo;

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

che a far data dal **1° novembre 2018** il Datore di lavoro si vincolerà per tutti i lavoratori al CCNL UNICO di settore ELETTRICO (di seguito anche "CCNL E") in sostituzione dei CCNL AUTOFERRO e GAS ACQUA;

- 1) I lavoratori coinvolti saranno pertanto inquadrati secondo la tab. riportata nell'allegato B

The image shows four handwritten signatures in blue ink, positioned at the bottom right of the document. The signatures are stylized and appear to be initials or names of the representatives involved in the agreement.

2) Al fine di mantenere le condizioni economiche maturate nella precedente contrattazione verrà definito *ad personam* un trattamento economico denominato **superminimo individuale non assorbibile** da futuri aumenti retributivi e di categoria determinati dal CCNL applicato, secondo le modalità di seguito riportate: valore medio, con riferimento agli ultimi 5 anni (2013/2017), di tutte le indennità percepite. Sono incluse le voci di seguito riportate:

- indennità giornaliera di prestazione;
- indennità agente unico;
- indennità guida mezzo motore;
- indennità giorni feriali pv;
- indennità giornaliera di mansione;
- indennità spostamento orario pasto;
- indennità giornaliera prestazione segnaletica;
- indennità giornaliera mansione segnaletica
- indennità di maneggio denaro;
- indennità giornaliera ausiliari traffico

3) L'orario di lavoro applicato sarà, come da CCNL, di 38 ore alla settimana. L'assorbimento delle 52 ore di differenza positiva rispetto al CCNL applicato precedentemente si ritiene assorbito nel superminimo indicato al punto 2 del presente accordo.

4) Tale voce di superminimo indicato per ciascun lavoratore nella parte alta del cedolino paga, ricadrà su tutti gli istituti contrattualmente definiti e sui Trattamenti di fine rapporto.

5) In relazione alle reperibilità sarà applicato il trattamento economico/normativo del CCNL E.

6) Viene confermato il riconoscimento del buono pasto del valore di euro 3,50.

7) Le condizioni storicamente maturate *ad personam* per tutti i lavoratori in forza alla data del 31/12/2018, esclusivamente per quanto riguarda il numero di ferie e permessi, vengono mantenute.

8) Vengono garantiti i rinnovi delle patenti ordinarie e speciali a carico dell'azienda.

9) Per quanto riguarda il tema del welfare contrattuale si conferma l'adesione al fondo Pegaso.

10) I lavoratori saranno iscritti al CRAL di AEM, con relativo versamento delle quote previste contrattualmente.

11) Si conferma che la sede di lavoro per tutte le maestranze sarà limitata al territorio del comune di Cremona.

12) Il CCNL E., con i futuri accordi integrativi ed il presente accordo, sostituiscono integralmente i CCNL AUTOFERRO e GAS ACQUA e tutti gli accordi aziendali precedentemente vigenti.

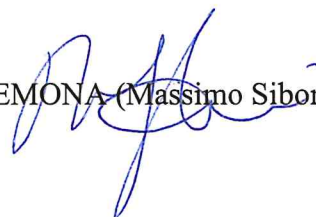


13) Le parti convengono che il presente accordo viene sottoscritto allo scopo di armonizzare l'applicazione del CCNL E. con i contratti precedentemente applicati e con i trattamenti in essere: dalla data del passaggio al nuovo CCNL E. l'evoluzione sia normativa, sia retributiva dei rapporti di lavoro sarà affidata esclusivamente alla contrattazione nazionale ed aziendale.

14) Le parti si riservano il periodo di 6 mesi per la verifica della corretta applicazione di quanto pattuito con il presente accordo.

Cremona, 23 ottobre 2018

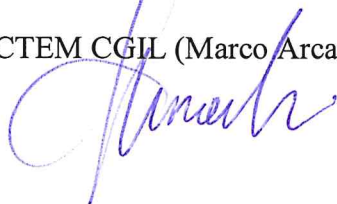
AEM CREMONA (Massimo Siboni)



FILT CGIL (Mohamed Ben Halla)



FILCTEM CGIL (Marco Arcari)



RSA (Gino Moretti)

