

**INDIRIZZI A AEM CREMONA SpA AI SENSI DELL'ART. 19 C. 5 DEL D.LGS 175/2016 IN MATERIA DI SPESE DI FUNZIONAMENTO DI SOCIETA' IN CONTROLLO PUBBLICO**

Richiamato l'art. 19, commi 2,3,4,5,6 e 7 del D.lgs 175/2016 come di seguito:

comma 2 *“Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo [35, comma 3](#), del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#). In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo [35, comma 3](#), del [decreto legislativo n. 165 del 2001](#)”.*

comma 3. *“I provvedimenti di cui al comma 2 sono pubblicati sul sito istituzionale della società. In caso di mancata o incompleta pubblicazione si applicano gli articoli [22, comma 4](#), [46](#) e [47, comma 2](#), del [decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33](#)”.*

comma 4 *“Salvo quanto previsto dall'[articolo 2126 del codice civile](#), ai fini retributivi, i contratti di lavoro stipulati in assenza dei provvedimenti o delle procedure di cui al comma 2, sono nulli. Resta ferma la giurisdizione ordinaria sulla validità dei provvedimenti e delle procedure di reclutamento del personale”.*

comma 5. *“Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera”.*

comma 6. *“Le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi di cui al comma 5 tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello”.*

comma 7. *“I provvedimenti e i contratti di cui ai commi 5 e 6 sono pubblicati sul sito istituzionale della società e delle pubbliche amministrazioni socie. In caso di mancata o incompleta pubblicazione si applicano l'[articolo 22, comma 4](#), [46](#) e [47, comma 2](#), del [decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33](#)”.*

Tenuto conto:

- Che la ratio della normativa è incentrata sul concetto di “spese di funzionamento” delle società controllate, all'interno delle quali si collocano le spese di personale

- Che per spese di funzionamento l'Amministrazione Comunale ha inteso, come da classificazione di bilancio, le seguenti spese:

- a) Spese per acquisto di beni e servizi
- b) Spese per il personale
- c) Oneri diversi di gestione

- delle operazioni straordinarie che hanno coinvolto Aem Cremona SpA nell'ambito della revisione straordinaria di cui alle deliberazioni consiliari n. 45 del 10 luglio 2017 e n. 49 del 28 settembre 2017 (art. 24 D.Lgs. n. 175/2016), di seguito riassunte sinteticamente:

- o fusione per incorporazione di Servizi per Cremona SRL e Cremona Parcheggi SRL in Aem Cremona SPA, previa acquisizione da parte di Servizi per Cremona Srl del ramo aziendale afferente la mobilità urbana (sosta e segnaletica) dalla società Linea Reti Impianti Srl;
- o affidamento diretto, in house providing, della gestione del servizio pubblico locale di cremazione delle salme ad Aem Cremona SpA, con realizzazione della seconda linea del forno crematorio;

- dei provvedimenti attuativi delle suddette deliberazioni consiliari intervenuti nel corso del 2018.

Tutto ciò premesso, si definiscono i seguenti

### **Indirizzi per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle spese di funzionamento:**

#### **a) Spese per acquisto di beni e servizi**

**c) Oneri diversi di gestione** I costi sostenuti al 31 dicembre 2019 per:

- incarichi di studi e consulenze;
- utenze telefoniche
- relazioni pubbliche/rappresentanza
- convegni e mostre
- pubblicità
- sponsorizzazioni
- bancari

dovranno subire un contenimento rispetto ai medesimi costi sostenuti al 31 dicembre 2018 o, in caso contrario, essere adeguatamente motivati

Ai sensi del comma 7 dell'art. 16 "Società in house" di cui al D.lgs 175/2016 Aem Cremona SpA è tenuta "all'acquisto di lavori, beni e servizi secondo la disciplina di cui al [decreto legislativo n. 50 del 2016](#). Resta fermo quanto previsto dagli articoli [5](#) [ndr Principi comuni in materia di esclusione per concessioni, appalti pubblici e accordi tra enti e amministrazioni aggiudicatrici nell'ambito del settore pubblico] e [192](#) [ndr Regime speciale degli affidamenti in house] del medesimo [decreto legislativo n. 50 del 2016](#)".

#### **b) Spese di personale**

1- Ai sensi dell'art. 22 del vigente statuto, compete all'Assemblea approvare il budget d'esercizio dal quale devono risultare preventivamente per il 2019 le seguenti informazioni in materia di personale

- la consistenza di personale all'inizio dell'esercizio di riferimento (unità complessive, unità per tempo determinato e indeterminato, o altre forme flessibili contrattuali, unità per CCNL applicato, costo dettagliato per ogni elemento e costo complessivo, fondo produttività di comparto);
- le variazioni in aumento (assunzioni) del personale previste nell'anno di riferimento per ogni sotto categoria sopra indicata e il relativo costo;
- le cessazioni previste;
- la consistenza del personale alla fine del periodo di riferimento;

- l'evidenza dei complessivi costi stipendiali, dei contributi assicurativi aziendali e dei fondi di produttività stanziati;
- costi derivanti da eventuali service

E' necessario l'assenso dell'Assemblea per procedere alle assunzioni, anche a tempo determinato, qualora non previste preliminarmente nel budget.

2- Le informazioni articolate secondo quanto sopra previsto dovranno pervenir al Socio anche in concomitanza con l'approvazione del Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2019, dando evidenza delle ragioni di eventuali scostamenti rispetto al budget iniziale o riportate nel bilancio d'esercizio con la stessa articolazione del preventivo.

3- Contenere gli oneri contrattuali, verosimilmente riducendo l'incidenza di voci accessorie, straordinarie e variabili relative ai rapporti già in essere.

4- Programmare ed attuare una dinamica della contrattazione di secondo livello coerente con il contenimento in valore assoluto del costo del personale, fatti salvi gli accordi già sottoscritti e vigenti alla data di approvazione dei presenti indirizzi, da trasmettere al Comune di Cremona.

5- Nella distribuzione dei premi di risultato, adottare sistemi di misurazione e valutazione basati su obiettivi misurabili parametrati al mantenimento di livelli di efficienza, economicità e equilibrio societario.

6- Ridurre, nel 2019 rispetto al 2018, il rapporto tra costo di personale e ricavi (fatturato), verifica che consente la determinazione dei profili di efficiente gestione societaria, a parità di attività strumentali e servizi pubblici affidati rispetto al 31 dicembre 2018.

7- Trasmettere all'Amministrazione Comunale i provvedimenti di recepimento degli indirizzi di cui al presente documento ai fini di pubblicazione, in ottemperanza a quanto previsto dal comma 7 dell'articolo 19 del D.lgs n. 175/2016.