



Prot. 329 del 25 SET. 2018

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO INDETERMINATO – PIENO DI RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO/PROGETTAZIONE

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'individuazione di un Responsabile Tecnico/Progettazione di AEM CREMONA SPA, in relazione alle deliberazioni assembleari in data 02.08.2018 e 07.09.2018, ed alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 07.09.2018.

ART. 1 OGGETTO E CARATTERISTICHE DELL'INCARICO

L'assunzione sarà disciplinata da un contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo privatistico decorrente presumibilmente da dicembre 2018.

L'inquadramento contrattuale di ingresso, se caratterizzato da rilevante esperienza acquisita oltre a quella minima richiesta, sarà al livello AS del CCNL ELETTRICI, con una RAL d'ingresso pari a € 43.000,00.

La risorsa, rispondendo alla Direzione Generale, assumerà l'incarico di Responsabile del Settore Tecnico/Progettazione e sarà incaricata altresì delle attività di progettazione, Direzione Lavori e relative alla sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione (CSP/CSE), per quanto attinente alle competenze di AEM CREMONA SPA.

La sede di lavoro è a Cremona.

ART. 2 REQUISITI NECESSARI PER LA PARTECIPAZIONE

I candidati, alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione dovranno possedere i requisiti di seguito elencati.

- i. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e DPCM 174/1994, nonché negli altri casi previsti dalla normativa vigente;
- ii. conoscenza della lingua italiana;
- iii. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d) del DPR 10 gennaio 1957 n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.) e s.m.i.;

- iv. di non essere stati licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento;
- v. assenza di condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti; si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a tutti gli effetti ad una pronuncia di condanna;
- vi. di non aver in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- vii. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);
- viii. possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- ix. assenza di altre incompatibilità previste dalla legge (tra l'altro, ex D.Lgs. 267 / 2000 e D.Lgs. 39 / 2013);
- x. possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento) in Ingegneria civile o Ingegneria edile o Ingegneria per l'ambiente e per il territorio. Valgono le equipollenze stabilite da norme di legge. I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita; il concorrente – a pena di esclusione – dovrà indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento di equipollenza al titolo di studio italiano;
- xi. abilitazione alla professione;
- xii. iscrizione all'Albo dell'Ordine degli Ingegneri;
- xiii. abilitazione al ruolo di CSP e CSE (120 ore);
- xiv. documentata esperienza almeno quadriennale come progettista, Direttore Lavori e CSP/CSE in opere stradali e/o civili;
- xv. documentata esperienza almeno quadriennale nella gestione di risorse (team di almeno 3 persone);
- xvi. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle leggi vigenti per il pensionamento.

I cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono altresì dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- xvii. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- xviii. di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- xix. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tali caratteristiche dovranno essere dichiarate e sottoscritte in sede di presentazione della domanda di partecipazione utilizzando il fac-simile allegato al presente bando.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra comporta l'immediata esclusione dalla procedura selettiva ed in qualunque tempo la risoluzione del rapporto con AEM CREMONA SPA eventualmente costituito, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.

ART. 3 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per partecipare alla procedura di selezione i candidati dovranno obbligatoriamente inviare la seguente documentazione:

- ✓ curriculum vitae corredato dall'autorizzazione al trattamento dei dati personali debitamente sottoscritti (redatto secondo quanto più sotto indicato);
- ✓ modulo di autocertificazione dei requisiti di cui all'art. 2.

- ✓ copia di un documento d'identità in corso di validità;

Tale documentazione dovrà essere trasmessa a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o consegnata a mano, all'interno di un plico chiuso e sigillato, sottoscritto dal candidato sui lembi di chiusura a tutela dell'integrità del plico stesso; sul plico dovrà essere riportata la dicitura "Procedura selettiva Responsabile Tecnico AEM CREMONA SPA – NON APRIRE", nonché il nominativo, l'indirizzo, un recapito telefonico ed email del mittente / candidato; la documentazione potrà essere inviata anche via PEC all'indirizzo aemspa@pec.aemcremona.it con invio di domanda e curriculum in pdf firmati digitalmente nonché fotocopia del documento di identità.

Il plico chiuso e sigillato, ovvero la documentazione inviata a mezzo pec, dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo di AEM CREMONA SPA – Viale Trento e Trieste n. 38 – 26100 Cremona, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del 26/10/2018.

In caso di consegna a mano, questa potrà avvenire all'indirizzo di cui sopra dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00, ed al fine del rispetto dei termini farà fede il timbro del Protocollo di AEM CREMONA SPA.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato.

Per portare a termine le attività di selezione, e ai fini di una puntuale valutazione dei candidati, i curricula dovranno contenere precise indicazioni in merito a:

- ✓ il titolo di studio (voto, indirizzo e dettagliato piano di studi);
- ✓ le abilitazioni richieste;
- ✓ le esperienze maturate;
- ✓ il dettaglio (importo e tipo di opera) delle opere per le quali si è svolto il ruolo di progettista, assistente al progettista, direttore lavori, assistente alla direzione lavori o CSP/CSE;
- ✓ gli eventuali rapporti di impiego pubblico o privato in atto;
- ✓ indirizzo di posta elettronica ove indirizzare ogni comunicazione relativa alla presente selezione.

La Commissione si riserva la facoltà di richiedere ulteriore documentazione, oltre a quella prodotta, anche al fine di verificare quanto dichiarato in sede di candidatura. La mancata conferma o l'impossibilità di dare evidenza ad ogni competenza contenuta nel curriculum comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

E' inoltre causa di esclusione dalla selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- ✓ il ricevimento della domanda di partecipazione alla selezione oltre la data di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità previste;
- ✓ il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti nel presente avviso o la mancata presentazione e/o sottoscrizione dell'autocertificazione allegata al presente bando;
- ✓ la mancata presentazione e sottoscrizione del Curriculum Vitae;

ART. 4 CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione avverrà per valutazione dei titoli e in base ad un colloquio di approfondimento. La convocazione per la prova orale sarà effettuata tramite posta elettronica all'indirizzo che dovrà essere indicato sul curriculum, o per le vie brevi.

Le candidature saranno valutate da una Commissione appositamente nominata dal Consiglio di Amministrazione di AEM CREMONA SPA, dopo il termine previsto per la presentazione delle domande di partecipazione. La Commissione sarà costituita da tre componenti, individuando tra questi il Presidente della Commissione stessa; di ciascuna delle fasi di cui al prosieguo, sarà prodotto un verbale sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal Segretario.

La Commissione esaminatrice, alla prima riunione di insediamento:

- nominerà il proprio Segretario, anche tra soggetti diversi dai dipendenti aziendali;
- provvederà alla verifica formale della composizione dei plichi, dei documenti in essi contenuti e del rispetto dei tempi, come da numeri precedenti 8), 9), 11), 12), 13);
- procederà alla verifica dei requisiti di partecipazione di cui al precedente numero 6), ed alla conseguente ammissione delle singole candidature;
- procederà alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi;
- procederà alla conseguente compilazione di un elenco dei candidati ammessi alla prova orale (si provvederà a pubblicare l'elenco dei candidati ammessi sul sito internet di AEM CREMONA SPA ed a contattare singolarmente i candidati ammessi).

Ai titoli saranno complessivamente assegnati **fino ad un massimo di punti 30**.

Al colloquio saranno complessivamente assegnati **fino ad un massimo di punti 70**

La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

- i. Ammissione delle domande: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, complete, nei termini e con le formalità sopra esposte;
- ii. Valutazione dei titoli e delle esperienze: le candidature saranno valutate sulla base dei titoli e delle esperienze maturate e documentate nel Curriculum Vitae. La valutazione della Commissione avverrà attraverso la valutazione complessiva, per titoli e profili esperienziali del curriculum vitae, con l'assegnazione di massimo **30 punti**.

Saranno valutati come motivo preferenziale di valutazione le seguenti caratteristiche:

- ✓ conoscenza della disciplina normativa in materia di progettazione e lavori pubblici;
- ✓ conoscenza della disciplina normativa con riferimento al Codice degli Appalti (D.Lgs. 50/2016), al TU sulla sicurezza sul lavoro (L.81/08) e al Codice dell'Ambiente (D.Lgs. 152/06);
- ✓ buona familiarità con l'utilizzo del personal computer e con gli strumenti in ambiente Microsoft, in particolare con Excel, power point, CAD, STR;
- ✓ capacità progettuali;
- ✓ capacità organizzative;
- ✓ conoscenza di almeno una lingua straniera;
- ✓ appartenenza alle categorie protette ai sensi della legge 68/99.

Il punteggio massimo complessivo di 30 punti sarà costituito dalle singole espressioni di punteggio dei tre commissari, ciascuno dei quali naturalmente potrà assegnare un punteggio massimo di 10. Particolare importanza sarà data, alla votazione di laurea (max 9 punti totali), all'esperienza professionale relativamente alla progettazione, alla direzione lavori e di CSP/CSE maturata dal candidato (max 19 punti totali) e all'appartenenza alle liste di cui alla legge 68/99 (max 2 punti totali).

Saranno ammessi al successivo colloquio soltanto i candidati che avranno ottenuto almeno 17 punti totali.

iii. Prova orale: unica prova di selezione prevista, si terrà presso la sede di AEM CREMONA SPA in giorno ed ora che verranno pubblicati sui siti internet più sopra indicati; si provvederà in ogni caso al contatto telefonico con i singoli candidati.

Il colloquio sarà orientato, con un punteggio di massimo **70 punti**, alla valutazione dei seguenti aspetti:

- a) conoscenza della disciplina normativa in materia di progettazione e lavori pubblici: **max punti 25**;
- b) conoscenza della disciplina normativa con riferimento al Codice degli Appalti (D.Lgs. 50/2016) (max punti 13), al TU sulla sicurezza sul lavoro (L.81/08) (max punti 13) e al Codice dell'Ambiente (D.Lgs. 152/06) (max punti 4): **max punti 30**;
- c) utilizzo del personal computer e con gli strumenti in ambiente Microsoft, in particolare con Excel, power point, CAD, STR e conoscenza di almeno una lingua straniera: **max punti 10**;
- d) approccio, presenza, corrispondenza al profilo cercato; propensione al colloquio, determinazione: **max punti 5**.

Con riferimento alla prova orale di cui sopra, i colloqui di valutazione saranno strutturati come di seguito: a ciascun candidato la Commissione porrà **tre** quesiti, che verteranno sui temi di cui sopra sub 4-iii) – a),b),c); a garanzia dell'imparzialità della procedura, ciascun candidato sorteggerà un quesito per ognuno dei temi di cui sopra; la Commissione esaminatrice garantisce l'equipollenza dei quesiti che saranno predisposti.

Il candidato svilupperà oralmente ciascuna questione, anche interloquendo con la Commissione esaminatrice; la Commissione, in seduta congiunta, provvederà alla valutazione delle prove orali di ciascun candidato, ed all'assegnazione dei punteggi come sopra sub 4-iii); del processo di valutazione / assegnazione sarà redatto apposito verbale; saranno esclusi dalla selezione i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo inferiore al 60% del punteggio massimo previsto per la prova orale.

Le valutazioni effettuate dalla Commissione saranno riportate su appositi verbali che saranno redatti nel corso dei lavori e che saranno trasmessi al Consiglio di Amministrazione, per le determinazioni di competenza.

Delle determinazioni del Consiglio di Amministrazione sarà data informazione via raccomandata con avviso di ricevimento – o via PEC laddove tale modalità sia stata scelta dal candidato per l'invio della domanda - all'eventuale aggiudicatario della procedura e a mezzo di pubblicazione sul sito internet di AEM CREMONA SPA.

L'aggiudicatario della procedura dovrà prendere servizio entro il mese di gennaio 2019.

ART. 5 ALTRE INFORMAZIONI

5.1 Informazioni di dettaglio circa la storia e l'attuale assetto societario e gestionale di AEM CREMONA SPA sono reperibili sul sito ufficiale della Società ed in particolare su <http://aemcremona.it/azienda/storia/>

5.2 L'avviso di selezione sarà, al fine di garantire l'evidenza pubblica:

- pubblicato almeno 30 giorni prima del termine di cui al successivo numero 13) sul sito internet ufficiale (sezione Amministrazione Trasparente – Selezione del personale) di AEM CREMONA SPA e del COMUNE DI CREMONA;
- affisso per 30 giorni nell'Albo Pretorio del Comune di Cremona;
- pubblicato sui quotidiani Sole 24 Ore, Repubblica, La Provincia di Cremona.

5.3 AEM CREMONA SPA ha facoltà di modificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini, nonché di revocare la presente procedura selettiva, in qualsiasi fase della stessa, con provvedimento motivato. Dell'avvenuta modifica, sospensione, proroga, riapertura dei termini o revoca sarà data comunicazione al pubblico esclusivamente sui siti internet di cui al precedente

numero 5.2). In caso di sospensione o revoca della procedura, i candidati nulla avranno a pretendere da AEM CREMONA SPA a qualsiasi titolo.

5.4 I dati personali contenuti nelle dichiarazioni presentate e nel curriculum saranno raccolti e trattati ai soli fini dell'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'assunzione, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dalla normativa vigente.

5.5 Il presente avviso garantisce parità tra i generi per l'accesso al lavoro; l'avvenuta pubblicazione dell'avviso, nonché degli altri atti afferenti la procedura, non determina alcun obbligo di assunzione in capo ad AEM CREMONA SPA.

5.6 Ulteriori informazioni possono essere richieste per iscritto all'Ufficio Segreteria di AEM, all'indirizzo e.mail nadia.ardizzi@aemcremona.it.

IL PRESIDENTE
(Massimo Siboni)

